



GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren

CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé

CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

Quels professionnels en soins infirmiers nous faut-il pour la couverture sanitaire d'aujourd'hui et de demain?

28 octobre 2013

Pia Coppex

Cheffe de projet Professions de la santé

Conférence des directeurs de la santé CDS



*« Les progrès medico-techniques entraînent une segmentation toujours plus marquée des activités médicales, tandis que la société, de plus en plus multiculturelle, et le vieillissement démographique rendent la **réalité professionnelle** à laquelle sont confrontés les soignants toujours **plus complexe et plus hétérogène**.*

***Les cadres** doivent posséder de plus en plus de **connaissances globales du système de santé et des contextes médicaux et sociaux**.*

***On a donc besoin** d'un certain nombre de professionnels hautement qualifiés, qui soient par exemple en mesure de guider des processus de soins dans leur globalité ou de mettre sur pied un processus d'assurance de la qualité.*

***Ces personnes clés** des soins infirmiers ont besoin d'une formation de haut niveau qui va au-delà du standard de formation de niveau diplôme en soins »*



Défis qui se posent à l'avenir pour les systèmes de santé

- 1. Vieillissement de la population et augmentation des maladies chroniques et des plurimorbidités**
- 2. Attentes croissantes des patients**
- 3. Transformation des pratiques professionnelles**
- 4. Transformation des profils professionnels**
- 5. Pénurie de personnels qualifiés**
- 6. Perception différente des conditions de travail**



La prise en charge optimale du patient doit être et rester le premier objectif dans le développement des systèmes de santé, en dépit de toutes les mutations de la société, de l'activité professionnelle et des conditions cadres.

Les futurs profils professionnels des médecins et des infirmiers dans la pratique ambulatoire et clinique, rapport 2007 et commentaire 2011



Hypothèse

**Les mutations démographiques, épidémiologiques,
sociétales et économiques**

**vont entraîner des changements importants et
inédits dans les systèmes de santé**

**et vont amener des *exigences nouvelles et
différentes pour les personnels de santé.***



OMS 2005, Former les personnels de santé du XXI^e siècle

«Partout dans le monde, on assiste à une modification rapide dans le poids relatif des problèmes de santé aigus et chroniques, **qui fait naître des demandes nouvelles et différentes pour les personnels de santé.**

On s'accorde généralement à reconnaître que, pour assurer des soins efficaces aux malades chroniques, **il faut doter les professionnels de la santé de compétences plus étendues, pour leur permettre de faire face à ces nouvelles situations complexes.**

Cela ne rend pas inutile les compétences existantes, (...) il s'agit plutôt de **répondre à un besoin croissant de nouvelles compétences venant compléter les compétences existantes**».



**Les enjeux pour l'avenir nous confrontent au défi
d'investir les ressources disponibles de manière
efficente,**

c'est-à-dire,

**en veillant à ce que les services de santé
puissent dans les prochaines années encore
répondre adéquatement aux besoins de la
population.**



Les nouveaux modèles de soins

Consistent en une prise en charge

- étendue à tous les secteurs et groupes professionnels et axée sur le patient,
- accordant une place importante à la mise en réseau, à la collaboration et à la coordination dans le but d'améliorer la qualité des soins.

Les compétences ne sont plus juxtaposées, mais s'articulent et se complètent.



« Si nous continuons de travailler dans le contexte des politiques et des modes de prestation actuels, l'écart entre les besoins dans le domaine de la santé et notre capacité d'y répondre se creusera. »

La prochaine décennie : La vision de l'AIIIC des soins infirmiers et de la santé, 2009



« Les plans d'action doivent porter sur la formation des professionnels attendus ainsi que le développement et l'implémentation de plan de carrière attractifs pour les infirmiers/ères » et répondant aux attentes des nouvelles générations.



Attractivité des professions de la santé

Optimisation de l'engagement du personnel dans le domaine de la santé.



En conclusion

La tendance nous montre qu'il faudra **faire plus avec moins de moyens.**

Les réflexions actuelles **détermineront** les soins des années 2020-2030.

Le souhait est que les institutions disposent des **bonnes personnes au bon endroit et au bon moment.**

Pour cela nous devons **trouver les solutions et apporter aujourd'hui les réponses aux questions de demain.**



1. **Amélioration du recrutement** en améliorant l'attractivité des différentes professions

2. **Amélioration de la performance de la force de travail existante** par un
 1. **renforcement des rôles** des professionnels de la santé leur permettant de répondre aux nouvelles et futures exigences qui leur sont posées,
 2. **Positionnement clair** des différents profils dans la pratique
 3. **Renforcement de l'interprofessionnalité**

3. **Infléchissement du taux d'abandon** de la profession par le soutien du développement de conditions-cadres favorables au maintien dans la profession en déployant des stratégies efficaces pour attirer et retenir les professionnels en soins infirmiers dans les domaines de la santé.



The health workforce is central to managing and delivering health services in all countries.

The ability of health systems to perform well and respond appropriately to the new challenges they face is strongly influenced by the availability of health workers with relevant skills, in sufficient numbers, located where they are needed, and working in an environment that motivates and engages them.

Working together for health, The World Health Report 2006, OMS

« La complexification des besoins de santé y compris de promotion de la santé des populations et l'évolution rapide des connaissances et des technologies vont nécessiter incessamment une réorganisation importante des systèmes de santé et donc des rôles professionnels.

Les soins infirmiers sont donnés au sein des cadres les plus divers du système de la santé, allant de l'ambulatoire, aux soins aigus en passant par les soins de longues durées, ainsi qu'à la promotion de la santé/prévention des maladies (lieux de travail, écoles).

Ceci implique que les professionnels de la santé doivent être dotés de compétences étendues, pour leur permettre de faire face de manière efficace aux besoins actuels et à venir de santé tant dans la fourniture des soins que le développement des services de soins de santé.

Outre une formation solide, basée sur des connaissances scientifiques et des aptitudes à résoudre des problèmes complexes et développer des modèles novateurs de soins, de prévention et d'interface interdisciplinaire, une large connaissance du système de santé dans son ensemble ainsi que des relations entre le domaine social et celui de la santé prenant en compte les aspects interculturels, tout comme les compétences en santé sont requises. »

Je vous remercie de votre attention

