

BAROMÈTRE DES TRANSITIONS AVRIL 2018

Sondage auprès des jeunes et des entreprises

sur mandat du Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI

Rapport de synthèse avril 2018

OBJECTIFS ET CONCEPTION DE L'ÉTUDE

L'objectif du Baromètre est d'enregistrer les décisions éducatives prises par les jeunes à la fin de leur scolarité obligatoire et d'évaluer la situation des places de formation sur le marché suisse.

A cette fin, un sondage en ligne est mené dans les trois langues chaque année en deux vagues auprès des jeunes de 14 à 16 ans et des entreprises comptant au moins deux employés.

Ce rapport de synthèse reflète les principaux résultats de la première vague d'enquête d'avril 2018.

Remarque importante :

Les valeurs de la population totale ont été calculées sur la base du résultat de l'échantillon.

[L'extrapolation pour les jeunes](#) se base sur les jeunes qui ont fréquenté la 8e année (10e année HARMOS) l'année précédente, selon les statistiques des étudiants (OFS).

[L'extrapolation pour les entreprises](#) se base sur les chiffres relatifs à l'entrée dans la formation professionnelle initiale au cours de l'année précédente (OFS).

Les informations détaillées sur les extrapolations ou les recodages, tels que les répartitions sectorielles des métiers de l'apprentissage, se trouvent dans le rapport de recherche détaillé sur le projet.

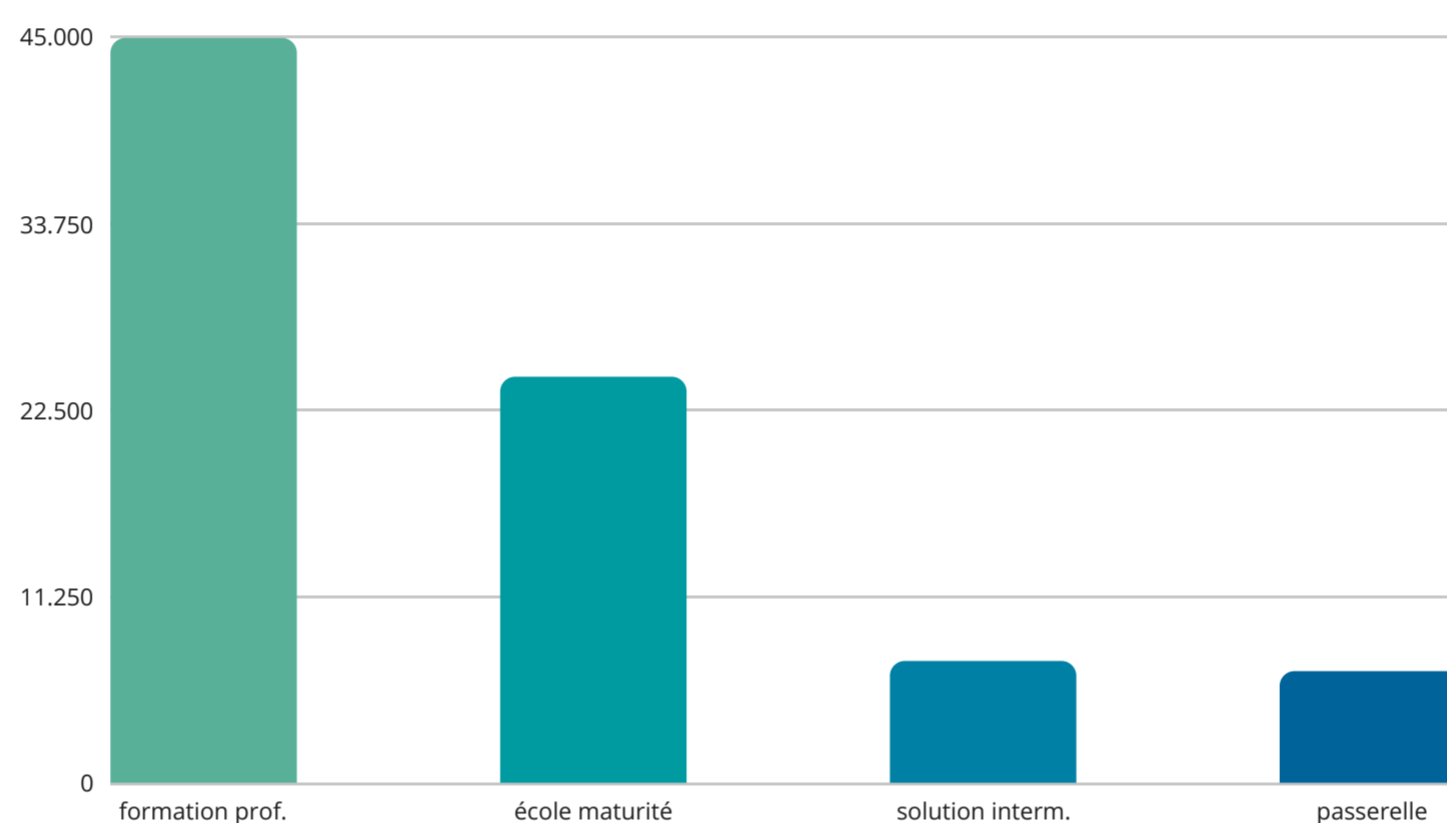
Premières impressions



83 951 JEUNES

entre 14 et 16 ans font face à un choix de formation en avril 2018.

Ils envisagent le plus souvent une formation professionnelle initiale après l'achèvement de la scolarité obligatoire. Les écoles de maturité sont le deuxième choix le plus courant. Un jeune sur sept prévoit une année intermédiaire ou veut profiter d'une passerelle.



59%



Au total, 49 462 jeunes - 59% - ont une solution de transition après les vacances d'été. 28 618 d'entre eux ont signé un contrat d'apprentissage, les 20 844 autres ont réussi les examens d'entrée ou ont accepté une autre offre.



91 294 PLACES D'APPRENTISSAGE

seront proposées par les entreprises en Suisse en 2018.

Pour 84 919 d'entre elles, il s'agit d'un apprentissage CFC. Les 6375 restantes sont des apprentissages AFP.

70%



63 856 places d'apprentissage étaient attribuées en avril 2018 (70%).

DÉCISIONS EN MATIÈRE DE FORMATION DES JEUNES EN SUISSE LORS DE LA TRANSITION I

Formation professionnelle initiale

Globalement, 53% de tous les jeunes qui sont sur le point de choisir une formation professionnelle peuvent s'imaginer le cheminement vers la formation professionnelle de base. Parmi ces 44 857 jeunes, 5609 sont intéressés par un parcours de formation professionnelle en école et 39 247 par un apprentissage.

Top 10 des apprentissages

- | | |
|---|--|
| 1. Employé(e) de commerce | 6. Assistant(e) socioéducatif/ve |
| 2. Informaticien(ne) | 7. Polymécanicien(ne) |
| 3. Assistant(e) en soins et santé communautaire | 8. Assistant(e) médical(e) |
| 4. Gestionnaire de commerce de détail | 9. Mécanicien(ne) en maintenance d'automobiles |
| 5. Dessinateur/trice | 10. Assistant(e) en pharmacie |



Top 5 de la Suisse occidentale

- Employé(e) de commerce
- Assistant(e) socioéducatif/ve
- Assistant(e) en soins et santé communautaire
- Informaticien(ne)
- Mécanicien(ne) en maintenance d'automobiles

Top 5 de la Suisse alémanique

- Employé(e) de commerce
- Assistant(e) en soins et santé communautaire
- Informaticien(ne)
- Dessinateur/trice
- Gestionnaire de commerce de détail

Top 5 du Tessin

- Mécanicien(ne) en maintenance d'automobiles
- Dessinateur/trice
- Employé(e) de commerce
- Assistant(e) médical(e)
- Assistant(e) en pharmacie



Top 5 des femmes

- Employée de commerce
- Assistante en soins et santé communautaire
- Assistante médicale
- Assistante socioéducative
- Gestionnaire de commerce de détail

Top 5 pour les hommes

- Employé de commerce
- Informaticien
- Polymécanicien
- Dessinateur
- Electricien

73%

La majorité des jeunes intéressés par un apprentissage ont déjà un contrat d'apprentissage signé ou un engagement verbal ferme (28 618/73%).

La valeur comparative pour les jeunes cherchant une formation professionnelle de initiale en école est nettement inférieure avec 1610 (29%) candidats retenus.

Ecole de maturité



26 466 jeunes sont (entre autres) intéressés par une école de maturité. Cela correspond à 32% du total de tous les jeunes face un choix de formation professionnelle. Parmi eux, il y a beaucoup plus de femmes (16 162/61%) que d'hommes (10 304/39%).



La moitié de ces lycéens potentiels viennent de Suisse alémanique (13 270), 43% de Suisse romande (11 428) et 7% du Tessin (1764).

52%

Deux tiers de ces jeunes envisagent une école de maturité classique (17 650). Les écoles de culture générale sont une option pour 5293 jeunes.

La majorité de ceux qui souhaitent faire une école de maturité ou de culture générale ont réussi les examens d'entrée et ont donc une place fixe à l'issue de la scolarité obligatoire (12 931/52%).

PREMIERS RÉSULTATS

Offres de passerelle

6728 jeunes sont intéressés par une passerelle.



Dans les préférences des jeunes, les offres purement scolaires (2391/36%) sont presque au même niveau que les passerelles combinées (34%).



Les stages préparatoires sont considérés comme la prochaine étape pour 788 jeunes (12%).

33%



Un tiers des jeunes qui choisissent une passerelle ont déjà été acceptés dans une école (2218). Beaucoup ne se sont cependant pas encore inscrits (2749/43%).

Solutions intermédiaires

7340 jeunes envisagent de passer une année intermédiaire après la scolarité obligatoire.



Pour les femmes (4582/62%), cette option est plus attrayante que pour les hommes (2758/38%).

Top 3

Le Top 3 des solutions intermédiaires les plus populaires après la scolarité obligatoire sont les suivantes:

1. Séjour linguistique/école de langue
2. Séjour à l'étranger/année d'échange
3. Volontariat

56%



Plus de la moitié de ces jeunes ont déjà décidé d'une solution provisoire et ont un accord pour l'offre qui les intéresse.

OFFRE DE PLACES D'APPRENTISSAGE CHEZ LES ENTREPRISES



Au total, 38.6 % des entreprises ayant participé à l'enquête offrent des places d'apprentissage.

Le **nombre total de places d'apprentissages proposées est de 91 294**. 84 919 d'entre elles sont des formations conduisant à un certificat fédéral de capacité (CFC) (93%). Les 6 375 autres sont des formations menant à une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP/7%).



8268/15% des entreprises interrogées disent qu'elles offrent **plus de places d'apprentissage**, 6411/10% disent qu'elles en offrent **moins**.

Pour la plupart des entreprises, cependant, le nombre de places d'apprentissage proposées est le même que l'année précédente (42 271/63%).



Les apprentis sont **recrutés** par différents canaux, qui sont utilisés de manière combinée.

Les plus courants sont les suivants :

1. Le site web de l'entreprise ou de l'association (41%)
2. Des contacts personnels (39%)
3. Des moteurs de recherche sur Internet (27%)
4. Des contacts directs avec les écoles (20%)
5. Des événements pour les étudiants recherchant une place d'apprentissage (14%)
6. Les petites annonces (13%)

En moyenne, les entreprises ont reçu 8 candidatures par place d'apprentissage.

63 856/70% places d'apprentissage étaient attribuées en avril 2018. 59 608 d'entre elles sont des formations CFC, 4248 sont des formations AFP.

PREMIERS RÉSULTATS

Secteur La situation dans les différents secteurs est illustrée par la comparaison des places d'apprentissage existantes et celles qui ont été attribuées à ce jour :

Secteur	Places d'apprentissage offertes	Places d'apprentissage attribuées
Commerce	16 425	57%
Santé et affaires sociales	11 507	89%
Agriculture et sylviculture	11 458	93%
Services indépendants	11 437	77%
Secteur de la construction	10 689	52%
Secteur manufacturier	6572	68%
Autres prestations économiques	4721	63%
Autres prestations	4154	68%
Education et enseignement	3364	34%
Secteur hôtelier	3067	62%
Arts, spectacles et loisirs	2509	81%
Information et communication	1434	47%
Immobilier et habitat	955	63%
Energie	911	85%
Finances et assurances	889	99%
Administration publique	645	84%
Transport	339	71%
Distribution d'eau	217	79%
Industrie minière	1	100%

Le nombre de **places d'apprentissage allouées** par secteur montre qu'il y a encore beaucoup de places disponibles, notamment dans les secteurs du commerce, de l'éducation/enseignement et de l'information/communication, mais aussi dans l'industrie de la construction.

Par contre, presque toutes les places d'apprentissage sont déjà occupées dans les secteurs de l'agriculture/sylviculture, des services financiers et d'assurance ou de la santé et des services sociaux.

formation professionnelle initiale

La même évaluation pour les 10 métiers d'apprentissage les plus demandés par les jeunes montre qu'il existe encore des possibilités de place dans toutes ces professions d'apprentissage. Il y a une certaine inégalité cependant : Il n'y a plus beaucoup de places d'apprentissage vacantes dans le domaine de la santé. Mais bien dans le commerce de détail ou dans des places comme dessinateur/trice.

Top 10 des apprentissages (classés en fonction des préférences des jeunes)	Places attribuées
1. Employé(e) de commerce	76%
2. Informaticien(ne)	75%
3. Assistant(e) en soins et santé communautaire	93%
4. Gestionnaire de commerce de détail	48%
5. Dessinateur/trice	50%
6. Assistant(e) socioéducatif/ve	94%
7. Polymécanicien(ne)	64%
8. Assistant(e) médical(e)	97%
9. Mécanicien(ne) en maintenance d'automobiles	46%
10. Assistant(e) en pharmacie	97%

SITUATION DU MARCHÉ SUISSE DES PLACES D'APPRENTISSAGE

Places d'apprentissage offertes

91 294

Places d'apprentissage attribuées

Les entreprises considèrent que **70%** des places d'apprentissage sont définitivement attribuées (63 856).



Jeunes lors de la transition I ayant un intérêt pour un apprentissage

39 247

Accord

73% des jeunes intéressés par un apprentissage ont été acceptés (28 618).



Restriction importante pour la comparabilité directe de l'offre et de la demande :

Le rapport donne l'impression d'une offre excédentaire de places d'apprentissage mais les résultats sont trompeurs, car la demande n'est pas entièrement couverte par le baromètre !

Étant donné que seuls les jeunes de 14 à 16 ans ont été interviewés, tous les candidats à l'apprentissage qui sont plus âgés et qui entrent plus tard sur le marché de l'apprentissage sont absents. Ce peut être le cas, par exemple, si une autre formation a été commencée et interrompue ou si un apprentissage est (à nouveau) effectué après la fin de l'enseignement secondaire supérieur.

DONNÉES TECHNIQUES CLÉS



Entreprises



Jeunes

Groupe cible	Entreprises avec au moins 2 collaborateurs	Habitants de 14-16 ans
Base d'adresse	Registre des entreprises de l'Office fédéral de la statistique	Cadre d'échantillonnage de l'Office fédéral de la statistique
Méthode de sondage	Sondage écrit avec rappel téléphonique (en ligne / papier)	Sondage écrit avec rappel téléphonique (en ligne uniquement)
Période du sondage	22 mars - 8 mai 2018	22 mars - 3 mai 2018
Taille de l'échantillon	4048 interviews	3075 interviews
Marge d'erreur	±1,6 pour cent pour 50/50 et une probabilité de 95%	±1,8 pour cent pour 50/50 et une probabilité de 95%
Exploitation	53.5%	60.4%
Pondération	Région linguistique, taille de l'entreprise, Répartition NOGA	1er niveau : Nbre de jeunes par canton, 2e niveau : âge, sexe, regroupé par canton