

# Erhebung zur Laufbahn der FaGe in der Waadt

Nataly Viens Python, Philippe Lehmann  
Blaise Guinchard, Stéphanie Dumas

# Inhalt

- Auftrag und Erhebungsdesign
- Zielpopulation
- Motivationen für die Ausbildung
- Berufliche Laufbahnen
- Aktueller FaGe-Personalbestand
- Arbeitsbedingungen und Arbeitszufriedenheit
- Arbeitgeberzufriedenheit
- Fragen und Überlegungen

# Auftrag und Erhebungsdesign

- Aufträge des Département de la formation, de la jeunesse et de la culture (DFJC) und des Département de la Santé et de l'action sociale (DSAS)
- Laufbahn der FaGe
  - Erklärende Faktoren zur aktuellen Situation
  - Indikative Faktoren zu den Zukunftsplänen
  - Empfehlungen
- Gemischtes Design: Fragebögen und Gespräche
- Von Januar 2010 bis Dezember 2010

# Zielpopulation

- 529 im Kanton Waadt ausgebildete FaGe
- 488 verschickte Fragebögen
- 279 Antworten (57 % Rücklauf)
- 12 % Männer
- 3 Gruppen:
  - Ohne Vorerfahrung (149)
  - Vorerfahrung im Gesundheitswesen (96)
  - Vorerfahrung ausserhalb des Gesundheitswesens (34)

# Was motiviert FaGe zur Ausbildung?

- Ohne vorgängige Berufserfahrung – 149
  - Arbeit im Gesundheitswesen (46 %)
  - Kontakt mit Menschen (44 %)
  - Einstiegstätigkeit (24 %)
- Mit Berufserfahrung im Gesundheitswesen – 96
  - Wissenserwerb (55 %)
  - Erlangung eines Berufsabschlusses (44 %)
  - Arbeit im Gesundheitswesen (20 %)
- Mit Berufserfahrung ausserhalb des Gesundheitswesens – 34
  - Kontakt mit Menschen (47 %)
  - Arbeit im Gesundheitswesen (44 %)
  - Wissenserwerb (29 %)

# Berufliche Laufbahnen

- Ohne Vorerfahrung (149)
  - 2/3 arbeiten als FaGe
  - 1/5 beginnt eine neue Ausbildung
- Vorerfahrung im Gesundheitswesen (96)
  - 9/10 arbeiten als FaGe
- Vorerfahrung ausserhalb des Gesundheitswesens (34)
  - 7/10 arbeiten als FaGe

# FaGe-Personalbestand

|                               | Anzahl FaGe (%)                     |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Universitätsspital</b>     | <b>129 (29 %) <span>AMM1</span></b> |
| <b>Regionalspital</b>         | <b>85 (19 %)</b>                    |
| <b>Spitex</b>                 | <b>47 (10 %)</b>                    |
| <b>Alters- und Pflegeheim</b> | <b>193 (43 %)</b>                   |

## Slide 7

---

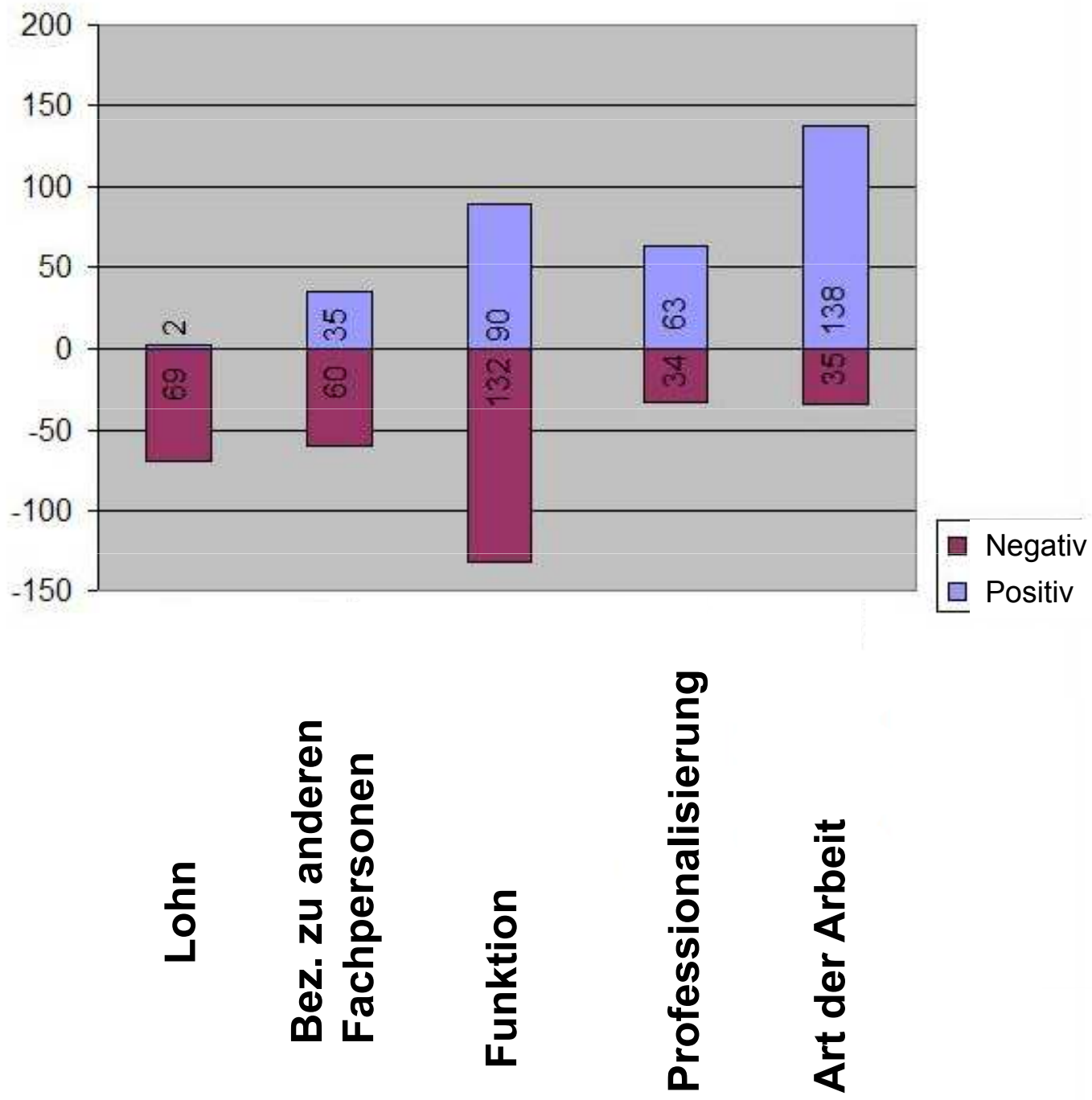
**AMM1**

$29\% + 19\% + 10\% + 43\% = 101\%$

Martina Amstutz; 12.03.2012

# Zufriedenheit der FaGe

- **Positiv:**
  - Die Eigenschaften und Art der Arbeit
  - Die Funktion und Karriere
  - Die Ausbildung (Professionalisierung)
- **Negativ:**
  - Die Funktion und Karriere
  - Der Lohn
  - Die Beziehungen mit anderen Fachpersonen



# Arbeitgeberzufriedenheit

Institut et Haute Ecole de la Santé  
**La Source**  
Lausanne



- **Positiv:**
  - Pflegequalität, Polyvalenz
  - Personalbindung
- **Negativ:**
  - Die Reife
  - Die Funktionsweise der Teams
  - Der Lehrbetrieb

**Hes·SO**

Haute Ecole Spécialisée  
de Suisse occidentale

Fachhochschule Westschweiz

University of Applied Sciences  
Western Switzerland

# Fragen & Überlegungen

- Welche hierarchische Verantwortung für FaGe?
- Welche Spezialisierungen für FaGe?
- Welche Bildungsgänge sind möglich?

Institut et Haute Ecole de la Santé  
**La Source**  
Lausanne



**VIELEN DANK FÜR IHRE  
AUFMERKSAMKEIT!**

2012-04-04

**Hes·SO**

Haute Ecole Spécialisée  
de Suisse occidentale

Fachhochschule Westschweiz

University of Applied Sciences  
Western Switzerland